

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia
KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: BIZNES CYFROWY I NOWE TECHNOLOGIE

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma naucz.	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS				
			1 sem.				2 sem.				ECTS	3 sem.				ECTS	4 sem.				ECTS	5 sem.				ECTS	6 sem.				ECTS												
			w.	ćw	lab	p	w.	ćw	lab	p		w.	ćw	lab	p		w.	ćw	lab	p		w.	ćw	lab	p		w.	ćw	lab	p													
C. Moduł obieralny: BIZNES CYFROWY I NOWE TECHNOLOGIE																																											
1	Cyfrowa transformacja przedsiębiorstw	E IV															10	10		10	4																30	10	10	0	10	4	
2	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	z.o. IV															10	10			4																20	10	10	0	0	4	
3	Podstawy e-commerce i model biznesu internetowego	E V																					10	10		10	4											30	10	10	0	10	4
4	Organizacja i zarządzanie zespołami rozproszonymi i wirtualnymi	z.o. V																					10			10	2											20	10	0	0	10	2
5	Analiza danych biznesowych	z.o. V																					10			10	3											20	10	0	0	10	3
6	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	z.o. V																					10			10	3											20	10	0	0	10	3
7	Zarządzanie relacjami z klientem (CRM) i obsługa klienta online	E VI																									10	10		10	3							30	10	10	0	10	3
8	Logistyka i zarządzanie łańcuchem dostaw w e-commerce	z.o. VI																									10	10			3							20	10	10	0	0	3
9	Strategie sprzedaży i zarządzanie kanałami online	z.o. VI																									10	10			3							20	10	10	0	0	3
10	Zintegrowane systemy zarządzania klasy ERP	z.o. VI																									10		10		3							20	10	0	10	0	3
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60					32		

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia
KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zalicz.	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS	
			1 sem.					2 sem.					ECTS	3 sem.					ECTS	4 sem.					ECTS	5 sem.					ECTS	6 sem.					ECTS			
			w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS		w.	ćw	lab	p	ECTS		w.	ćw	lab	p	ECTS		w.	ćw	lab	p	ECTS		w.		ćw	lab	p		ECTS		w.
C. Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ																																								
1	Nowoczesne modele organizacji	E IV															10	10		10	4														0	10	10	0	10	4
2	Struktura i koszt kapitału w organizacji	z.o. IV															10	10			4													20	10	10	0	0	4	
3	Analiza finansowa	E V																				10	10		10	4								30	10	10	0	10	4	
4	Techniki kreatywne i innowacje	z.o. V																				10			10	2								20	10	0	0	10	2	
5	Zarządzanie wiedzą i informacją w nowoczesnej organizacji	z.o. V																				10			10	3								20	10	0	0	10	3	
6	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	z.o. V																				10			10	3								20	10	0	0	10	3	
7	Jakość obsługi klienta	E VI																								10	10		10	3				30	10	10	0	10	3	
8	Zrównoważony rozwój w biznesie	z.o. VI																								10	10			3				20	10	10	0	0	3	
9	Sztuczna inteligencja w biznesie	z.o. VI																								10		10		3				20	10	0	10	0	3	
10	Autoprezentacja i wizerunek menedżera	z.o. VI																								10	10			3				20	10	10	0	0	3	
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60	32			

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zalicz	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS		
			1 sem.					2 sem.					3 sem.					4 sem.					5 sem.					6 sem.													
			w.	cw	lab	p	ECTS	w.	cw	lab	p	ECTS	w.	cw	lab	p	ECTS	w.	cw	lab	p	ECTS	w.	cw	lab	p	ECTS	w.	cw	lab	p										
C. Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI																																									
1	Rekrutacja i selekcja pracowników	E IV																10	10		10	4													30	10	10	0	10	4	
2	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	z.o. IV																10	10			4													20	10	10	0	0	4	
3	Wynagrodzenia i systemy motywacyjne	E V																					10	10		10	4									30	10	10	0	10	4
4	Kompetencje menedżerskie i przywództwo	z.o. V																					10			10	2									20	10	0	0	10	2
5	Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników	z.o. V																					10			10	3									20	10	0	0	10	3
6	Systemy ocen pracowniczych	z.o. V																					10			10	3									20	10	0	0	10	3
7	Kreowanie marki pracodawcy w praktyce HR	E VI																									10	10		10	3					30	10	10	0	10	3
8	Work-life Balance	z.o. VI																									10	10			3					20	10	10	0	0	3
9	Cyfrowe narzędzia w obszarze ZZL	z.o. VI																									10		10		3					20	10	0	10	0	3
10	Budowanie zespołów	z.o. VI																									10	10			3					20	10	10	0	0	3
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60	32			