

[illegible]

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia
KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: BIZNES CYFROWY I NOWE TECHNOLOGIE

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zalicz.	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS
			1 sem.					2 sem.					3 sem.					4 sem.					5 sem.					6 sem.											
			w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS							
C. Moduł obieralny: BIZNES CYFROWY I NOWE TECHNOLOGIE																																							
1	Cyfrowa transformacja przedsiębiorstw	E IV															10	10		10	4												30	10	10	0	10	4	
2	Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	z.o. IV															10	10			4												20	10	10	0	0	4	
3	Podstawy e-commerce i model biznesu internetowego	E V																				10	10		10	4							30	10	10	0	10	4	
4	Organizacja i zarządzanie zespołami rozproszonymi i wirtualnymi	z.o. V																				10			10	2							20	10	0	0	10	2	
5	Analiza danych biznesowych	z.o. V																				10			10	3							20	10	0	0	10	3	
6	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	z.o. V																				10			10	3							20	10	0	0	10	3	
7	Zarządzanie relacjami z klientem (CRM) i obsługa klienta online	E VI																									10	10		10	3	30	10	10	0	10	3		
8	Logistyka i zarządzanie łańcuchem dostaw w e-commerce	z.o VI																									10	10			3	20	10	10	0	0	3		
9	Strategie sprzedaży i zarządzanie kanałami online	z.o. VI																									10	10			3	20	10	10	0	0	3		
10	Zintegrowane systemy zarządzania klasy ERP	z.o. VI																									10		10		3	20	10	0	10	0	3		
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60	32		

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia
KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zalicz.	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS	
			1 sem.					2 sem.					3 sem.					4 sem.					5 sem.					6 sem.						ECTS	ECTS	ECTS	ECTS	ECTS		ECTS
			w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS	w.	ćw	lab	p	ECTS								
C. Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE NOWOCZESNĄ ORGANIZACJĄ																																								
1	Nowoczesne modele organizacji	E IV															10	10		10	4												0	10	10	0	10	4		
2	Struktura i koszt kapitału w organizacji	z.o. IV															10	10			4												20	10	10	0	0	4		
3	Analiza finansowa	E V																				10	10		10	4							30	10	10	0	10	4		
4	Techniki kreatywne i innowacje	z.o. V																				10			10	2							20	10	0	0	10	2		
5	Zarządzanie wiedzą i informacją w nowoczesnej organizacji	z.o. V																				10			10	3							20	10	0	0	10	3		
6	Marketing cyfrowy i social media w biznesie	z.o. V																				10			10	3							20	10	0	0	10	3		
7	Jakość obsługi klienta	E VI																									10	10		10	3	30	10	10	0	10	3			
8	Zrównoważony rozwój w biznesie	z.o VI																									10	10			3	20	10	10	0	0	3			
9	Sztuczna inteligencja w biznesie	z.o. VI																									10		10		3	20	10	0	10	0	3			
10	Autoprezentacja i wizerunek menedżera	z.o. VI																									10	10			3	20	10	10	0	0	3			
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60	32			

PLAN STUDIÓW NIESTACJONARNYCH I stopnia KIERUNEK: ZARZĄDZANIE
PROFIL: PRAKTYCZNY
Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Lp.	Nazwa przedmiotu	Forma zalicz	ROK I										ROK II										ROK III										Ogółem	w tym:					ECTS	
			1 sem.					ECTS	2 sem.					ECTS	3 sem.					ECTS	4 sem.					ECTS	5 sem.					ECTS		6 sem.						ECTS
			w.	ćw	lab	p	w.		ćw	lab	p	w.	ćw		lab	p	w.	ćw	lab		p	w.	ćw	lab	p		w.	ćw	lab	p	w.			ćw	lab	p				
C. Moduł obieralny: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI																																								
1	Rekrutacja i selekcja pracowników	E IV																10	10		10	4												30	10	10	0	10	4	
2	Prawo pracy i ubezpieczenia społeczne	z.o. IV																10	10			4												20	10	10	0	0	4	
3	Wynagrodzenia i systemy motywacyjne	E V																					10	10		10	4								30	10	10	0	10	4
4	Kompetencje menedżerskie i przywództwo	z.o. V																					10			10	2								20	10	0	0	10	2
5	Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników	z.o. V																					10			10	3								20	10	0	0	10	3
6	Systemy ocen pracowniczych	z.o. V																					10			10	3								20	10	0	0	10	3
7	Kreowanie marki pracodawcy w praktyce HR	E VI																									10	10		10	3		30	10	10	0	10	3		
8	Work-life Balance	z.o VI																									10	10			3		20	10	10	0	0	3		
9	Cyfrowe narzędzia w obszarze ZZL	z.o. VI																									10		10		3		20	10	0	10	0	3		
10	Budowanie zespołów	z.o. VI																									10	10			3		20	10	10	0	0	3		
Razem liczba godzin			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	10	8	40	10	0	40	12	40	30	10	10	12	230	100	60	10	60	32		